|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

**QUY CHẾ KHEN THƯỞNG**

**TRONG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số:56 /QĐ-CĐĐHQGHN ngày 3 tháng 5 năm 2017*

*của Ban Thường vụ Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội)*

**Chương I**

**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy chế này quy định về danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng và tiêu chuẩn hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội (CĐĐHQGHN); thẩm quyền quyết định, thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng; quỹ thi đua khen thưởng; Hội đồng Thi đua - Khen thưởng CĐĐHQGHN.

**Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Quy chế này áp dụng với tất cả cán bộ, đoàn viên công đoàn; nhà giáo, người lao động và các công đoàn cơ sở thuộc tổ chức Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội; cá nhân, tổ chức ngoài ĐHQGHN có nhiều công lao, đóng góp thiết thực xây dựng tổ chức CĐĐHQGHN.

**Điều 3. Nguyên tắc khen thưởng**

1. Trong một năm công tác (năm học hoặc năm tài chính), Ban Thường vụ CĐĐHQGHN chỉ khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng một lần cho một đối tượng (trừ khen thưởng vào dịp sơ kết, tổng kết chuyên đề theo đợt, theo giai đoạn).

2. Thời gian đề nghị khen thưởng cho lần tiếp theo được tính từ khi có quyết định khen thưởng lần trước.

3. Khi xét khen thưởng người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải căn cứ vào thành tích của tập thể do cá nhân đó lãnh đạo.

4. Đối với nữ là cán bộ lãnh đạo, quản lý, thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng có quá trình cống hiến được giảm 03 năm so với quy định chung.

5. Đối với khen thưởng thành tích thực hiện nhiệm vụ chính trị của ĐHQGHN, khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ và tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng.

6. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng CĐĐHQGHN sẽ không xét khen thưởng đối với các trường hợp sau:

- Không đăng ký thi đua đầu năm.

- Đề nghị khen thưởng không đúng quy trình.

- Hồ sơ khen thưởng không đầy đủ.

- Nộp hồ sơ đề nghị khen thưởng chậm thời gian so với quy định.

**Điều 4. Căn cứ để xét khen thưởng**

1. Đăng ký thi đua

Hàng năm, công đoàn các cơ sở tổ chức cho tập thể, cá nhân trong đơn vị đăng ký thi đua và gửi đăng ký về CĐĐHQGHN trước ngày*20/10*.

Công đoàn ĐHQGHN gửi đăng ký thi đua về CĐGDVN trước ngày *01/11*

2. Tiêu chuẩn khen thưởng.

3. Thành tích đạt được của cá nhân và tập thể đề nghị khen thưởng.

**Chương II**

**DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

**Điều 5. Danh hiệu thi đua**

1. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân: Đoàn viên công đoàn xuất sắc.

2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể:

a) Cờ thi đua Tổng LĐLĐ Việt Nam;

b) Cờ thi đua CĐGD Việt Nam;

c) Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc;

d) Công đoàn bộ phận xuất sắc, Tổ Công đoàn xuất sắc.

**Điều 6. Hình thức khen thưởng**

a) Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam;

b) Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam;

c) Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”;

d) Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam;

e) Giải thưởng của CĐGD Việt Nam (nếu có).

f) Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội; giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở.

**Chương III**

**ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA**

**CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN**

**Điều 7. Danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”**

Danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

3. Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị.

4. Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

**Điều 8**. **Danh hiệu** “**Công đoàn bộ phận xuất sắc”, “Tổ công đoàn xuất sắc”**

Danh hiệu “Công đoàn bộ phận xuất sắc”, “Tổ công đoàn xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được Công đoàn giao.
2. Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động.

3. Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

4. Tổ chức sinh hoạt Công đoàn theo quy định, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

5. Được bình chọn trong số các tập thể được đánh giá xếp loại Công đoàn bộ phận vững mạnh, Tổ công đoàn vững mạnh.

**Điều 9**. **Danh hiệu** “**Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc”**

Danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm/năm học; được bình chọn đơn vị dẫn đầu hoặc xuất sắc trong số các tập thể được đánh giá xếp loại Công đoàn cơ sở vững mạnh, đạttừ 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở.

2. Bảo đảm thu, chi, quản lý tài chính Công đoàn đúng quy định của Nhà nước, của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của CĐGD Việt Nam và CĐĐHQGHN.

3. Tổ chức sinh hoạt Công đoàn theo quy định, nội bộ đoàn kết; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

**Điều 10**.**Danh hiệu** “**Cờ thi đua Tổng LĐLĐ Việt Nam”**

1. Đối tượng được xét tặng “Cờ thi đua Tổng LĐLĐ Việt Nam” gồm:Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2. Tiêu chuẩn được xét tặng:

a) Công đoàn cơ sở có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, được lựa chọn trong số những Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu“Công đoàn cơ sở vững mạnh”, đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở; có Quyết định công nhận đủ tiêu chuẩn được tặng Cờ thi đua CĐGD Việt Nam trong năm đề nghị khen thưởng.

b) Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích tiêu biểu, xuất sắc,đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và được bình chọn, suy tôn dẫn đầu trong Cụm thi đua Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam; có Quyết định công nhận đủ tiêu chuẩn được tặng Cờ thi đua CĐGD Việt Nam trong năm đề nghị khen thưởng.

3. Số lượng được xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua hàng năm: không quá **05 cờ**.

**Điều 11. Danh hiệu** “**Cờ thi đua CĐGD Việt Nam”**

1. Đối tượng được xét tặng “Cờ thi đua CĐGD Việt Nam” gồm: Công đoàn bộ phận, Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2. Tiêu chuẩn được xét tặng:

a) Công đoàn bộ phận thuộc Công đoàn cơ sở hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, có từ 50 đoàn viên trở lên, có thành tích xuất sắc, được lựa chọn trong số các công đoàn bộ phận đạt danh hiệu “Công đoàn bộ phận vững mạnh”, đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn bộ phận.

b) Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua do CĐGD Việt Nam tổ chức phát động; được lựa chọn trong số những Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”, đạt 95 điểm trở lêntheo bảng chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở.

c) Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua do CĐGD Việt Nam tổ chức phát động, đạt 95 điểm trở lêntheo bảng chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sởvà được bình chọn, suy tôn dẫn đầu hoặc xuất sắc trong Cụm thi đua Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam.

3. Số lượngđược xét tặng Cờ thi đua CĐGD Việt Nam hàng năm: không quá **25 cờ.**

**Điều 12**. **Danh hiệu** “**Cờ thi đua chuyên đề của Tổng LĐLĐ Việt Nam”**

1. Các chuyên đề được xét tặng Cờ thi đua hàng năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam gồm: Chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao” và “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

2. Đối tượng được xét tặng gồm: Công đoàn cơ sở vàCông đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

3. Tiêu chuẩn và số lượng được xét tặng:

a) Cờ thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

- Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếploại tốt; đã được CĐGD Việt Nam tặng Cờ chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của năm trước liền kề;đạt 96 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

- Số lượng được xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” hàng năm: **01 cờ**

b) Cờ thi đua “Văn hóa, thể thao”

- Đối với Công đoàn cơ sở:Có 3 năm liên tục liền kề đạtdanh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”, trong đó có 01 năm đượcCĐGD Việt Namtặng Cờchuyên đề “Văn hoá, thể thao”; có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Văn hoá, thể thao” tại cơ sở; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cơ sở.

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:Năm đề nghị khen thưởng được xếp loại tốt;đã được CĐGD Việt Nam tặng Cờchuyên đề “Văn hoá, thể thao”của năm trước liền kề; có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong tổ chức triển khai phong trào “Văn hoá, thể thao” trong các đơn vị trực thuộc; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Số lượng được xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua “Văn hóa, thể thao”hàng năm: **01 cờ.**

c) Cờ thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

- Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; trong thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được CĐGD Việt Nam tặng Cờ chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

- Số lượng được xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm: **01 cờ**.

**Điều 13**. **Danh hiệu** “**Cờ thi đua chuyên đề của CĐGD Việt Nam”**

1. Các chuyên đề được xét tặngCờ thi đua hàng năm của CĐGD Việt Nam gồm: Chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”, “Dạy tốt - Học tốt”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”.

2. Đối tượng được xét tặng gồm: Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

3. Tiêu chuẩn được xét tặng:

a) Cờ thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

- Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếploại tốt; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

b) Cờ thi đua “Văn hóa, thể thao”

- Đối với Công đoàn cơ sở: Có 02 năm liên tục liền kề đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh";có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Văn hoá, thể thao” tại cơ sở; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cơ sở.

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Năm đề nghị khen thưởng được xếp loại tốt;có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong tổ chức triển khai phong trào “Văn hoá, thể thao” trong các đơn vị trực thuộc; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

c) Cờ thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”

Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu“Công đoàn cơ sở vững mạnh” hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếploại tốt; đạt từ95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

d) Cờ thi đua “Dạy tốt - Học tốt”:

Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; đạt 9,5 điểm trở lên theo bảng chấm điểm lĩnh vực công tác do CĐGD Việt Nam phụ trách.

e) Cờ thi đua “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”

Công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”, có nhiều công trình nghiên cứu khoa học các cấp, được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được cấp có thẩm quyền công nhận (có xác nhận của cơ sở, địa phương ứng dụng kết quả nghiên cứu); năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; có số điểm đạt từ 9,5 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”.

4. Số lượng Cờ chuyên đề:

Tổng số cờ của các chuyên đề do CĐGD Việt Namxét tặng hàng năm: không quá 15 cờ.

**Chương IV**

**ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG CÁC HÌNH THỨC**

**KHEN THƯỞNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN**

**Mục 1**

**KHEN THƯỞNG CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**

**Điều 14. Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam**

1. Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt danh hiệu "Đoàn viên công đoàn xuất sắc", trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

b) Năm trước thời điểm đề nghị Bằng khen Tổng LĐLĐ Việt Nam đã được tặng Bằng khen CĐGD Việt Nam hoặc Bằng khen LĐLĐ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, hoặc Bằng khen của Bộ Giáo dục và Đào tạo và tương đương.

2. Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng cho người lao động trực tiếp, phục vụ tại các cơ sở giáo dục đạt tiêu chuẩn sau:

Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đã được tặng Giấy khen của Công đoàn hoặc được tặng 01 Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

3. Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng cho tập thể từ công đoàn cơ sở trở lên đạt tiêu chuẩn sau:

a) Chấp hành tốt Điều lệ, Nghị quyết của Công đoàn; chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội bộ đoàn kết.

b) Hai năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (tính cả năm đề nghị khen thưởng); tổ chức tốt các phong trào thi đua, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đoàn viên và người lao động.

c) Năm trước thời điểm đề nghị tặng Bằng khen Tổng LĐLĐ Việt Nam đã được tặng Bằng khen CĐGD Việt Nam và năm đề nghị khen thưởng, tập thể Công đoàn được đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn xếp loại vững mạnh, đạt 95 điểm trở lên(đối với công đoàn cơ sở); xếp loại tốt, đạt 95 điểm trở lên(đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

4. Số lượng Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng hàng năm:

a) Bằng khen xét tặngcho cá nhân không quá **0,02%** tổng số đoàn viên công đoàn thuộc CĐGD Việt Nam.

b) Bằng khen xét tặng cho tập thể (gồm công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở) không quá **1%** tổng số công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam.

**Điều 15. Bằng khen chuyên đề của Tổng LĐLĐ Việt Nam**

1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen hàng năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam gồm: Chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao” và “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

2. Đối tượng được xét tặng gồm: Công đoàn cơ sở,công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cá nhân thuộc các đơn vị này.

3. Tiêu chuẩn và số lượng được xét tặng:

a) Bằng khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

- Đối với cá nhân: Gương mẫu chấp hành các quy định luật pháp, các chế độ chính sách về An toàn vệ sinh lao động tại đơn vị, được quần chúng trong đơn vị tín nhiệm;là người tiêu biểu trong số những cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức, thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" ở cơ sở, đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" của CĐGD Việt Nam.

- Đối với tập thể: Là đơn vị xuất sắc tiêu biểu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” tại đơn vị; đã được tặng Bằng khen chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của CĐGD Việt Nam của năm trước liền kề; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; đạt 91 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

- Số lượng được xét tặnghàng năm: không quá **04 bằng khen** cho cá nhân và tập thể.

b) Bằng khen chuyên đề “Văn hóa, thể thao”

- Đối với cá nhân: Có nhiều đóng góp cho các hoạt động phong trào “Văn hóa, thể thao”; được tập thể bình chọn làthành viên tích cực trong hoạt động phong trào ở cơ sở; đã được CĐGD Việt Nam tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa, thể thao” của năm trước liền kề.

- Đối với tập thể:

+ Công đoàn cơ sở: Có 02 năm liên tục đạt danh hiệu công đoàn cơ sở vững mạnh; đã được CĐGD Việt Namtặng Bằng khenchuyên đề “Văn hóa, thể thao” của năm trước liền kề; có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào “Văn hoá, thể thao” tại cơ sở; đạt 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cơ sở.

+Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:Năm đề nghị khen thưởng Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tổ chức triển khai phong trào “Văn hoá, thể thao”; đã được CĐGD Việt Nam tặng Bằng khen về chuyên đề “Văn hoá, thể thao”của năm trước liền kề; đạt 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hóa, thể thao” dành cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Số lượng được xét tặnghàng năm:không quá **04 bằng khen** cho cá nhân và tập thể.

c) Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

- Đối với cá nhân: có hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc trong thời gian đó có sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở hoặc có con đạt giải nhất trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp tỉnh trở lên và tương đương; trong khoảng thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được tặng Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” của CĐGD Việt Nam;được lựa chọn là người tiêu biểu nhất có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” của đơn vị, trường học.

- Đối với tập thể: Được lựa chọn là đơn vị tiêu biểu, xuất sắc trong số các Công đoàn cơ sở hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích cao trong công tác tổ chức, chỉ đạo, thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; trong khoảng thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được tặng Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” của CĐGD Việt Nam; đạt từ 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

-Số lượng được xét tặng hàng năm: không quá 03 **b**ằng khen cho cá nhân và tập thể.

**Điều 16. Bằng Lao động sáng tạo**

Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam được xét tặng hàng năm cho cá nhân là đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

1. Có đề tài khoa học, sáng kiến cấp cơ sở(gọi tắt là giải pháp) được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

a) Đối với đoàn viên là công nhân, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở xuống, không giữ chức vụ lãnh đạo, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 80 triệu đồng trở lên hoặc có 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ 120 triệu đồng trở lên;

b) Đối với đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên;

c) Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo quản lý (trưởng, phó cấp cơ sở trở lên) có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương công nhận.

2. Có đề tài khoa học hoặc sáng kiến cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương hoặc cấp Nhà nước nghiệm thu đánh giá xuất sắc và đề tài khoa học, sáng kiến đó được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi ứng dụng đề tài khoa học, sáng kiến đó xác nhận.

Đối với đề tài lớn phải nghiên cứu nhiều năm hoặc phải chia làm nhiều đề tài nhánh, nếu đề tài nhánh được nghiệm thu đạt kết quả xuất sắc và mức độ đóng góp trên 30% cho đề tài lớn thì tác giả là chủ nhiệm đề tài nhánh cũng được xem xét đề nghị khen thưởng.

3. Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương và đạt giải Nhất, Nhì, Ba hoặc giải A, B, C trong các hội thi đó.

**Điều 17. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”**

Thực hiện theo Hướng dẫn số 149/HD-TLĐ ngày 04/02/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Namvà Hướng dẫn số 05/HD-CĐN ngày 25/3/2015 của Ban Thường vụ CĐGD Việt Namvề việc hướng dẫn xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.

**Mục 2**

**KHEN THƯỞNG CỦA CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM**

**Điều 18. Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam**

1. Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn, là gương tốt trong công chức, viên chức, người lao động của ngành.

b) Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt danh hiệu "Đoàn viên công đoàn xuất sắc"; đã được tặng Giấy khen của Công đoàn.

2. Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam xét tặng cho tập thể là Tổ công đoàn, Công đoàn bộ phận, Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn do CĐGD Việt Nam tổ chức.

b) Năm trước thời điểm đề nghị khen thưởng đã được tặng Giấy khen của Công đoàn và năm đề nghị khen thưởng, tập thể Công đoàn được đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn xếp loại vững mạnh (đối với Tổ công đoàn, Công đoàn bộ phận và Công đoàn cơ sở), xếp loại tốt (đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

3. Số lượng Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam xét tặng hàng năm:

a) Bằng khen xét tặng cho cá nhân không quá **0,6%** tổng số đoàn viên công đoàn thuộc CĐGD Việt Nam.

b) Bằng khen xét tặng cho tập thể không quá **12%**tổng số Công đoàn bộ phận, Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc CĐGD Việt Nam.

**Điều 19. Bằng khen chuyên đề của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam**

1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen hàng năm gồm: Chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, Thể thao”, “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”, “Dạy tốt - Học tốt”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”.

2. Đối tượng được xét tặng gồm: Tập thể là Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cá nhân thuộc các đơn vị này.

3. Tiêu chuẩn được xét tặng:

a) Bằng khen chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

- Đối với cá nhân: Gương mẫu chấp hành các quy định luật pháp, các chế độ chính sách về An toàn vệ sinh lao động tại đơn vị, được quần chúng trong đơn vị tín nhiệm;là người tiêu biểu trong số những cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức, thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" ở cơ sở, đã được tặng Giấy khen của Công đoàn.

- Đối với tập thể: Là đơn vị xuất sắc tiêu biểu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” tại đơn vị; năm đề nghị khen thưởng công đoàn cơ sở đạt vững mạnh hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; có số điểm đạt từ 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

b) Bằng khen chuyên đề “Văn hóa, thể thao”

***-*** Đối với cá nhân: Có nhiều đóng góp cho các hoạt động phong trào “Văn hóa, thể thao”. Được tập thể bình chọn làthành viên tích cực trong hoạt động phong trào ở cơ sở; đã được tặng Giấy khen đạt thành tích xuất sắc trong phong trào “Văn hóa, thể thao”.

- Đối với tập thể:

+Công đoàn cơ sở: Có thành tích xuất sắc trong tổ chức triển khai phong trào “Văn hoá, thể thao”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu "Côngđoàn cơ sở vững mạnh"; đạt 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao”dành cho Công đoàn cơ sở.

+Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:Có thành tích xuất sắc trong tổ chức triển khai phong trào “Văn hoá, thể thao”; năm đề nghị khen thưởng Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt;đạt 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hóa, thể thao” dành cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

c) Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”

- Đối với cá nhân: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên;đã được tặng Giấy khen của Công đoàn cơ sở hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; được lựa chọn là người tiêu biểu nhất có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” của đơn vị, trường học.

-Đối với tập thể: Có 2 năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; có thành tích xuất sắc trong công tác tham mưu, tổ chức, chỉ đạo, thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”tại đơn vị, ngành, đạt 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

d) Bằng khen chuyên đề “Dạy tốt - Học tốt”:

- Đối với cá nhân: Đạt danh hiệu "Đoàn viên công đoàn xuất sắc" 02 năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng); trong 05 năm trở lại đây, có sáng kiến, cải tiến kinh nghiệm trong giảng dạy - học tập, nghiên cứu khoa học được áp dụng rộng rãi mang lại hiệu quả thiết thực; đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi hoặc danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở trở lên; được lựa chọn là người tiêu biểu nhất có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt” của đơn vị.

- Đối với tập thể: Là đơn vị tiêu biểu xuất sắc trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt” tại đơn vị; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu "Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh" hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; có số điểm đạt từ 8,5 điểm trở lên theo bảng chấm điểm lĩnh vực công tác do CĐGD Việt Nam phụ trách.

e) Bằng khen chuyên đề “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”:

- Đối với cá nhân: Đạt danh hiệu "Đoàn viên công đoàn xuất sắc" 02 năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng); năm đề nghị khen thưởng có đề tài nghiên cứu khoa học được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được cấp có thẩm quyền xếp loại tốt.

- Đối với tập thể: Là đơn vị tiêu biểu xuất sắc trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ” tại đơn vị, được cấp có thẩm quyền công nhận; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu "Công đoàn cơ sở vững mạnh" hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; có số điểm đạt từ8,5 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”.

4. Số lượng được xét tặng hàng năm:

a) Chuyên đề:“Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, Thể thao”, “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” được xét tặng không quá **60 bằng khen cho cá nhân và 30 bằng khen cho tập thể đối với cả 03 chuyên đề**.

b) Chuyên đề “Dạy tốt - Học tốt”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”.

- Đối với CĐGD tỉnh, thành phố được xét tặng không quá **0,025%** tổng số đoàn viên và người lao động. Trong đó, số lượng bằng khen tập thể không vượt quá 1/3 tổng số bằng khen được xét tặng theo quy định.

- Đối với công đoàn đại học Quốc gia, đại học vùng, công đoàn cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo, công đoàn các trường đại học, cao đẳng, công đoàn các đơn vị được xét tặng không quá **0,3%** tổng số đoàn viên và người lao động. Trong đó, số lượng bằng khen tập thể không vượt quá 1/3 tổng số bằng khen được xét tặng theo quy định.

*Lưu ý: Công đoàn các đơn vị áp dụng tỷ lệ khen thưởng trên cho cả 02 chuyên đề.*

**Điều 20: Bằng khen chuyên đề của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam trong các trường hợp khác**

Các trường hợp khen thưởng ngoài quy định tại Quy chế này do Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam quyết định.

**Mục 3**

**KHEN THƯỞNG CỦA CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI**

**VÀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

**Điều 21. Giấy khen**

**1. Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội**

1.1. Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nộixéttặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của đoàn viên được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

b) Là điển hình tiêu biểu của đơn vị, của công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội.

c) Có nhiều đóng góp trong hoạt động phong trào CNVCNLĐ và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

1.2. Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nộixét tặng cho tập thể là Tổ công đoàn, Công đoàn bộ phận và Công đoàn cơ sở đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của Công đoàn được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

b) Là tập thể tiêu biểu thuộc công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội.

c) Có nhiều đóng góp trong hoạt động phong trào CNVCLĐ và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

1.3. Số lượng:

- Khen thưởng cá nhân: Số lượng cá nhân của các công đoàn cơ sở đề nghị Công đoàn ĐHQGHN khen thưởng không vượt quá 10% tổng số CBĐVCĐ của đơn vị (người được đề nghị phải nằm trong số 30% khen thưởng công đoàn cấp cơ sở).

- Khen thưởng tập thể: Số lượng tập thể của các công đoàn cơ sở đề nghị Công đoàn ĐHQGHN khen thưởng không vượt quá 10% tổng số các công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc của đơn vị (tập thể được đề nghị phải nằm trong số 50% tập thể được đề nghị khen thưởng công đoàn cấp cơ sở).

**2. Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở**

2.1. Tặng cho đoàn viên công đoàn, công đoàn bộ phận và tổ công đoàn đạt danh hiệu xuất sắc được quy định theo tiêu chuẩn tại Điều 7 và Điều 8 của Quy chế này.

2.2. Số lượng:

- Khen thưởng cá nhân: Số lượng cá nhân của các công đoàn bộ phận và tổ công đoàn trực thuộc đề nghị Công đoàn cơ sở khen thưởng không vượt quá 30% tổng số CBĐVCĐ của đơn vị.

- Khen thưởng tập thể: Số lượng tập thể các công đoàn bộ phận và tổ công đoàn trực thuộc đề nghị Công đoàn cơ sở khen thưởng không vượt quá 50% tổng số các công đoàn bộ phận và tổ công đoàn thuộc Công đoàn cơ sở.

**Chương VI**

**HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG**

**Điều 22. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội và công đoàn cơ sở**

1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội(gọi tắt là Hội đồng) là cơ quan tham mưu, đề xuất cho Ban Thường vụ công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nộivề công tác thi đua, khen thưởng.

a) Cơ cấu Hội đồng, gồm:

- Chủ tịch Hội đồng là Chủ tịch công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội.

- Phó Chủ tịch Hội đồng là đồng chí Phó Chủ tịch công đoànĐại học Quốc gia Hà Nội phụ trách công tác thi đua khen thưởng.

- Thành viên Hội đồng gồm các đồng chí Phó Chủ tịch khác và các thành viên khác do Chủ tịch Hội đồng quyết định. Số thành viên tối đa không quá 09 người. Giao cho đồng chí Phó Chủ tịch Hội đồng làm Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

b) Hội đồng Thi đua - Khen thưởng công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nộicó các nhiệm vụ, quyền hạn sau:

- Tham mưu, đề xuất cho Ban Thường vụ phát động các phong trào thi đua trong CBCCVCNLĐ và đoàn viên công đoàn của các đơn vị trực thuộc.

- Định kỳ đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng; tham mưu việc sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng; kiến nghị, đề xuất các chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước theo từng năm và từng giai đoạn.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua và thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng trong CBCCVCNLĐ và đoàn viên công đoàn.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ quyết định tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng công đoàn cơ sở

Các Công đoàn cơ sở thành lập Hội đồng Thi đua - Khen thưởng với số lượng thành viên phù hợp với quy mô của đơn vị. Trường hợp chưa có Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thì công tác thi đua - khen thưởng do Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) công đoàn cơ sở thực hiện.

**Chương VII**

**THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, SỐ LƯỢNG, THỦ TỤC,**

**THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

**Điều 23. Thẩm quyền quyết định**

1. Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam quyết định khen thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:

a) Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”;

b) Danh hiệu “Cờ thi đua Tổng LĐLĐ Việt Nam”;

c) Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua Tổng LĐLĐ Việt Nam”;

d) Bằng khen Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam;

đ) Bằng Lao động sáng tạo;

e) Danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” cho các Ban, đơn vị trực thuộc Tổng LĐLĐ Việt Nam;

Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam ủy quyền cho Ban Thường vụ các LĐLĐ tỉnh/thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn ký quyết định công nhận danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” cho các tập thể đơn vị trực thuộc và báo cáo kết quả về Tổng LĐLĐ Việt Nam.

2. Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam quyết định khen thưởng:

a) Danh hiệu “Cờ thi đua CĐGD Việt Nam”;

b) “Bằng khen Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam”;

c) Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”, “Lao động tiên tiến”, “Tập thể lao động tiên tiến” cho tập thể, cá nhân thuộc cơ quan CĐGD Việt Nam;

d) Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cho các Ban thuộc CĐGD Việt Nam theo ủy quyền của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam.

e) Danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc” đối với công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam.

3. Ban Thường vụ Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nộiquyết định khen thưởng danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc” và Giấy khen.

4. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở quyết định khen thưởng danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”, “Tổ Công đoàn xuất sắc”, “Công đoàn bộ phận xuất sắc” và Giấy khen.

**Điều 24. Số lượng khen thưởng hàng năm**

a) Công đoàn đại học Quốc gia, đại học vùng, Công đoàn cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo; Công đoàn các trường đại học, cao đẳng và đơn vị trực thuộc được đề nghị khen thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cho tập thể và cá nhân với tỷ lệ không vượt quá 1% tổng số đoàn viên và lao động thuộc đơn vị ***(Bao gồm: khen toàn diện và khen chuyên đề).***

b) Đối với công đoàn cơ sở có dưới 100 đoàn viên và lao độngđược đề nghị khen thưởng **01** Bằng khen tập thể hoặc **01** Bằng khen cá nhân.

**Điều 25. Hồ sơ đề nghị khen thưởng**

1. Hồ sơ đề nghị Bằng Lao động sáng tạo (03 bộ), gồm có:

- Tờ trình của Ban Thường vụ CĐ ĐHQGHN.

- Danh sách trích ngang tóm tắt các giải pháp, sáng kiến của cá nhân được đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Báo cáo thành tích của cá nhân.

- Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm:

+ Giấy chứng nhận sáng kiến hoặc quyết định công nhận sáng kiến của cấp có thẩm quyền; hoặc biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học của cấp có thẩm quyền kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu; hoặc bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ.

+ Văn bản của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi triển khai ứng dụng giải pháp, sáng kiến vào thực tế xác nhận về hiệu quả kinh tế hoặc hiệu quả xã hội của giải pháp đã được áp dụng vào thực tế.

- Biên bản bình xét của Ban Thường vụ/ Ban Chấp hành của cấp trình khen thưởng.

2. Hồ sơ đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam và CĐGD Việt Nam khen thưởng (02 bộ), gồm có:

- Tờ trình của Ban Thường vụ/ Ban Chấp hành Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị tặng Cờ thi đua và Bằng khen;

- Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị tặng Cờ thi đua và Bằng khen;

- Biên bản họp và kết quả bình xét của Ban Thường vụ công đoàn ĐHQGHN, ghi rõ danh sách các tập thể và cá nhân đề nghị khen thưởng.

3. Hồ sơ đề nghị tặng kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”. Thực hiện theo Hướng dẫn số 05/HD-CĐN ngày 25/3/2015 của Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam.

4. Hồ sơ đề nghị Công đoàn Đại học Quốc Gia Hà Nội khen thưởng gồm:

- Tờ trình của Ban Thường vụ công đoàn đơn vị do Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch ký tên và đóng dấu (có danh sách kèm theo);

- Biên bản họp xét thi đua của Ban Thường vụ công đoàn đơn vị

- Báo cáo thành tích của các tập thể và cá nhân (có xác nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp). Trong báo cáo thành tích cần ghi rõ tên đơn vị, số lần được khen thưởng từ Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn ĐHQGHN trở lên, vào những năm nào, những thành tích xuất sắc trong 3 năm gần nhất; ghi cụ thể năm đạt công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc (đối với tập thể) và năm đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở (đối với cá nhân);

- Bản trích ngang thành tích của các tập thể và cá nhân do Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch ký tên đóng dấu;

5. Hồ sơ đề nghị công đoàn cơ sở khen thưởng gồm:

- Tờ trình do Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch công đoàn bộ phận, Tổ trưởng hoặc Tổ phó tổ công đoàn trực thuộc ký tên (có danh sách kèm theo);

- Biên bản họp xét thi đua của công đoàn đơn vị.

**Điều 26. Thời hạn trình khen thưởng**

Thời hạn nộp hồ sơ xét Thi đua - Khen thưởng hàng năm như sau:

1. Công đoàn bộ phận, Tổ công đoàn trực thuộc gửi hồ sơ về Công đoàn cơ sở chậm nhất là ngày 01/6 hàng năm.

2. Công đoàn cơ sở gửi hồ sơ về Công đoàn ĐHQGHN chậm nhất là ngày 15/6 hàng năm.

3. Công đoàn ĐHQGHN gửi hồ sơ về Công đoàn Giáo Việt Nam chậm nhất là ngày 01/7 hàng năm.

4. Đối với các đơn vị đề nghị tặng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Giáo dục Việt Nam cần gửi tờ trình về Công đoàn ĐHQGHNtrước ngày 20/4 hàng năm để Công đoàn Giáo dục Việt Nam bố trí đoàn đi kiểm tra, thẩm định thành tích đạt được. Hồ sơ đề nghị xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng gửi về Công đoàn ĐHQGHN (bản giấy và bản điện tử, qua Văn phòng Công đoàn, email: [vpcd@vnu.edu.vn](mailto:vpcd@vnu.edu.vn))

5. Hồ sơ đề nghị khen thưởng nhiệm kỳ gửi Công đoàn cấp trên trực tiếp chậm nhất là 30 ngày trước khi Đại hội.

6. Hồ sơ đề nghị khen thưởng công trình gửi Công đoàn ĐHQGHN chậm nhất là 30 ngày trước khi khánh thành.

\* **Các đơn vị nộp hồ sơ Thi đua - Khen thưởng muộn sẽ không được bình xét thi đua, khen thưởng.**

**Chương VIII**

**QUỸ THI ĐUA KHEN THƯỞNG, MỨC THƯỞNG VÀ**

**QUẢN LÝ QUỸ THI ĐUA KHEN THƯỞNG**

**Điều 27. Nguồn hình thành Quỹ khen thưởng gồm:**

1. Trích từ ngân sách của Công đoàn theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam.

2. Từ nguồn tài trợ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân.

3. Các khoản hỗ trợ của cơ quan quản lý, chính quyền các cấp.

**Điều 28. Tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng**

1. Cách tính mức tiền thưởng.

a) Khen thưởng toàn diện:

Thực hiện theo Quyết định 1564/QĐ-TLĐ ngày 24/12/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc ban hành Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn.

b) Khen thưởng chuyên đề:

Mức thưởng do Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam quyết định trên cơ sở quỹ khen thưởng của CĐGD Việt Nam.

2. Cấp chi tiền thưởng.

a) Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Chi tiền thưởng kèm theo các quyết định khen thưởng của Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ, Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam cho các tập thể, cá nhân được khen thưởng tại Hội nghị tổng kết do CĐGD Việt Nam tổ chức.

- Chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng của CĐGD Việt Nam đối với các tập thể, cá nhân không trực tiếp quản lý.

b) Công đoàn ĐHQGHN và Công đoàn cơ sở

Chi tiền thưởng kèm theo theo quyết định khen thưởng của CĐGD Việt Nam, Công đoàn ĐHQGHN , Công đoàn cơ sở cho các tập thể, cá nhân được khen thưởng tại Hội nghị tổng kết do đơn vị tổ chức.

3. Tiền thưởng kèm theo danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

a) Trong cùng một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua kèm theo mức tiền thưởng khác nhau thì nhận mức tiền thưởng cao nhất.

b) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua, thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì nhận mức tiền thưởng của các danh hiệu thi đua.

c) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được nhận tiền thưởng của danh hiệu thi đua và của hình thức khen thưởng.

**Chương IX**

**ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

**Điều 29. Thu hồi và hủy bỏ các hình thức khen thưởng**

Cá nhân, tập thể kê khai thành tích không đúng mà được khen thưởng sẽ bị thu hồi, hủy bỏ quyết định hình thức khen thưởng.

Cấp nào quyết định khen thưởng thì cấp đó quyết định thu hồi, hủy bỏ hình thức khen thưởng.

**Điều 30. Hiệu lực thi hành**

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày kývà được áp dụng từ năm học 2016 - 2017.

2. Quy chế này thay thế Hướng dẫn số 47/HD-CĐN ngày 03/06/2014 của Ban Thường vụ CĐĐHQGHN.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, Công đoàn các cơ sở phản ánh kịp thời về ĐHQGHNđể xem xét, điều chỉnh cho phù hợp.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***   - *CĐGDVN (để b/c);*  *- Đảng uỷ ĐHQGHN (để b/c);*  *- Các UVBCH CĐ ĐHQGHN;*  *- Các Ban CĐĐHQGHN*  *- CĐ các cơ sở;*  *- Lưu VPCĐ* | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  **Đinh Văn Hường** |